

TABELLA 1: ESERCITO

(art. 1099-bis, comma 1)

Quadro I: Ruolo normale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- men- to al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zio- ne a scelta	Promo- zione ad an- zia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco	Ti- toli, esami, corsi richie- sti	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
gene- rale di corpo d'ar- mata	16 (a,b)	-	-	-	-	-	-	-
gene- rale di divi- sione	38	scelta	3	-	-	-	-	3
gene- rale di brigata	80	scelta	2	-	-	-	-	6 o 7 (c)
colon- nello	470	scelta	4	-	-	-	-	12 o 13 (d)
					1 anno di comando di batta- glione o di gruppo nell'area tecnico- ope- rativa o inca- rico equi- pol- lente, anche se com- piuto tutto o in parte			

tenente colon- nello	544	scelta	4	-	nel grado infe- riore.	-	-	48 o 49 (e)
mag- giore	265	anzia- nita'	-	4		-	-	-
					2 anni di comando di unita' a livello compa- gnia nell'area tecnico- opera- tiva o incarico equi- pol- lente, anche se com- piuto tutto o in parte nel grado infe- riore.		Aver conse- guito il pre- scritto diploma di laurea specia- listi- ca.	
capi- tano	584	scelta	7	-		-		- (f)
					2 anni di ser- vizio in unita' a livello compa- gnia nel- l'area tecnico- opera- tiva o inca- rico equi- pol- lente, anche se com- piuto tutto o in parte nel grado infe- riore.			
tenente	376	anzia- nita'	-	5		-	-	-
sotto- tenen- te	156	anzia- nita'	-	2		-	Super- rare gli esami pre- scrit- ti.	-

Volume organico complessivo 2.529

-----  
 a Nell'organico dei generali di corpo d'armata e' compreso il generale in servizio permanente effettivo, nominato ai sensi dell'articolo 1094 del d.lgs. n. 66 del 2010.

b Il Ministro della difesa, con propria determinazione, puo' disporre il passaggio di una unita' del volume organico al corrispondente grado dell'Arma dei trasporti e dei materiali.

c Ciclo di 4 anni: 6 promozioni i primi tre anni; 7 promozioni il quarto anno.

d Ciclo di 5 anni: 13 promozioni il primo, il terzo e il quinto anno; 12 promozioni il secondo e il quarto anno.

e Ciclo di 5 anni: 48 promozioni il primo, il terzo e il quarto anno; 49 promozioni il secondo e il quinto anno.

f Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 1: ESERCITO

(art. 1099-bis, comma 1)

Quadro II: Ruolo normale dell'Arma dei trasporti e dei materiali

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Titoli, esami, corsi richie- sti	Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- bar- co			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
tenente gene- rale	- (a)	-	-	-	-	-	-	-	

maggiore generale	1	-	-	-	-	-	-	-
brigadiere generale	7	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 3 anni (b)
colonnello	63	scelta	5	-	-	-	-	1
tenente colonnello	89	scelta	6	-	1 anno di comando di autogruppo/battaglione o di gruppo nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	6
maggiore	36	anzianita'	-	4	-	-	-	-
					2 anni di comando di unita' a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o		Aver conseguito il pre-scritto diploma di	

capitano	77	scelta	7	-	in parte nel grado inferiore.	-	laurea specialistica.	- (c)
tenente	60	anzianita'	-	6	2 anni di servizio in unita' a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	-
sottotenente	21	anzianita'	-	2	-	-	Superare gli esami pre-scritti.	-

Volume organico complessivo 354

a Il volume organico e' incrementato di una unita' se il Ministro della difesa, con propria determinazione, forma il quadro d'avanzamento al grado di tenente generale. La predetta unita' e' sottratta al ruolo normale di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni ed e' a quest'ultimo riportata in incremento all'atto della cessazione dal servizio del tenente generale del ruolo normale dell'Arma dei trasporti e dei materiali.

b Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 3 anni: nessuna promozione il primo e secondo anno; 1 promozione il terzo anno.

c Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 1: ESERCITO

(art. 1099-bis, comma 1)

Quadro III: Ruolo normale del Corpo degli ingegneri

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Titoli, esami, corsi richie- sti	Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
tenente gene- rale	1	-	-	-	-	-	-	-	
mag- giore gene- rale	3	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 3 anni (a)	
briga- diere gene- rale	9	scelta	2	-	-	-	-	- (b)	
colon- nello	58	scelta	5	-	-	-	-	1 o 2 (c)	
					3 anni di ser- vizio nell'area tec- nico- opera- tiva o nell'area tec- nico- ammi- nistra- tiva o nell'area tec- nico- indu- striale, di cui almeno 1				





Grado	Orga- nico	grado supe- riore	zione a scelta	ad anzia- nita'	zioni, ser- vizio	Im- barco	corsi richie- sti	grado supe- riore
1	2	3	4	5	6	7	8	9
te- nente gene- rale	-	-	-	-	-	-	-	-
mag- giore gene- rale	1 a a-bis	-	-	-	-	-	-	-
briga- diere gene- rale	7	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni b
colon- nello	89	scelta	6	-	-	-	-	1
					3 anni di servi- zio presso gli uffici di diretta col- labora- zione del Mini- stro o nel- l'area tecnico- opera- tiva o nel- l'area tec- nico- ammini- stra- tiva o nel- l'area tec- cnico- indu- striale o inca- rico equi- pol- lente, anche se com- piuto			

te- nente colon- nello	171	scelta	6	-	tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	9 o 10 c
mag- giore	60	anzia- nita'	-	4	-	-	-	-
					2 anni di ser- vizio nel- l'ambi- to del- l'orga- nizza- zione sani- taria del- l'area tec- nico- opera- tiva o inca- rico equi- pol- lente, anche se com- piuto tutto o in parte nel grado inferiore.			
capit- tano	131	scelta	7	-		-	-	- d
te- nente	67	anzia- nita'	-	4	-	-	Aver conse- guito l'abi- lita- zione all'e- ser- cizio della profes- sione.	-
sotto- te- nente	70	anzia- nita'	-	4	-	-	Super- rare gli esami pre- scrit- ti.	-

Volume organico complessivo 596



nello	60	scelta	6	-	-	-	-	1
					1 anno di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del Ministro o nell'area tecnico-operativa o nell'area tecnico-amministrativa, in incarico non inferiore a quello di capo sezione/ servizio o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.			
tenente colonnello	92	scelta	6	-		-	-	6
maggiore	36	anzianita'	-	4	-	-	-	-
					2 anni di servizio presso un ente o un distaccamento amministrativo o di addetto nell'area tecnico-operativa o di addetto nell'area tecnico-			

capitano	77	scelta	7	-	amministrativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	Aver conseguito il pre-scritto diploma di laurea specialistica.	- c
tenente	60	anzianita'		6	2 anni di servizio presso un reparto dell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	-
sottotenente	21	anzianita'		2	-	-	Superare gli esami pre-scritti.	-

Volume organico complessivo 353

-----  
a In caso di nomina del maggiore generale a Direttore generale o incarico corrispondente, in relazione ad esigenze ordinarie, si effettua una promozione aggiuntiva nel grado. Il Direttore generale o corrispondente e' posto in soprannumero rispetto alle dotazioni organiche del grado e tale posizione non rileva ai fini del computo delle eccedenze di cui agli articoli 906 e seguenti del decreto legislativo non 66 del 2010.

a-bis: Il volume organico puo' essere incrementato di una unita' con determinazione del Ministro della difesa all'atto della formazione del quadro di avanzamento. Contestualmente la predetta unita' e' sottratta dal ruolo normale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni ed e' a quest'ultimo riportata in incremento, con corrispondente sottrazione dal volume organico del corpo, al 30 dicembre dell'anno successivo a quello di apertura del quadro di avanzamento.

b Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 4 anni: nessuna promozione il primo, secondo e terzo anno; 1 promozione il quarto anno.

c Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 1: ESERCITO

(art. 1099-bis, comma 1)

Quadro VI: Ruolo speciale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richie- sti	Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
colon- nello	68	-	-	-	-	-	-	-
tenente colon- nello	1067	scelta	7	-	-	-	-	14
mag- giore	507	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-
					In via piori- taria, 2 anni di comando di unita' a livello compa- gnia nell'area tecnico- opera- tiva o incarico equipol-			

					lente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado infe- riore; in via subor- dinata, 4 anni di servizio nell'area tecnico- opera- tiva o nell'orga- nizza- zione centrale dell'area tecnico- ammini- strativa o incarico equipol- lente.			
capita- no	982	scelta	8	-		-	-	- a
					2 anni di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area tecnico- opera- tiva o incarico equipol- lente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado infe- riore.			
tenente	688	anzia- nita'	-	6		-	-	-
sotto- tenente	239	anzia- nita'	-	2		-	Super- rare il corso applica- tivo.	-

Volume organico complessivo 3.551

-----  
a Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 1: ESERCITO

(art. 1099-bis, comma 1)

## Quadro VII: Ruolo speciale dell'Arma dei trasporti e dei materiali

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco	Titoli, esami, corsi richie- sti	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
colon- nello	5	-	-	-	-	-	-	-
tenente colon- nello	119	scelta	7	-	-	-	-	1
mag- giore	56	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-
					In via piori- taria, 2 anni di comando di unita' a livello compagnia nell'area tecnico- opera- tiva o incarico equipol- lente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado infe- riore; in via subor-			

capitano	108	scelta	8	-	dinata, 4 anni di servizio nell'area tecnico- operativa o nell'or- ganizza- zione centrale dell'area tecnico- ammini- strativa o incarico equipol- lente.	-	-	- a
tenente	75	anzia- nita'	-	6	2 anni di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area tecnico- opera- tiva o incarico equipol- lente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado infe- riore.	-	-	-
sotto- tenente	26	anzia- nita'	-	2	-	-	Super- rare il corso appli- cativo.	-

Volume organico complessivo 389

a Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 1: ESERCITO

(art. 1099-bis, comma 1)

Quadro VIII: Ruolo speciale del Corpo sanitario

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richie- sti	Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
colon- nello	2	-	-	-	-	-	-	-
tenente colon- nello	47	scelta	7	-	-	-	-	1 ogni 2 anni a
maggiore	22	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-
capitano	43	scelta	8	-	-	-	-	- b
tenente	30	anzia- nita'	-	6	-	-	-	-
sotto- tenente	10	anzia- nita'	-	2	-	-	Supere il corso appli- cativo.	-

Volume organico complessivo 154

a Ciclo di 2 anni: nessuna promozione il primo anno; 1 promozione il secondo anno.

b Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 1: ESERCITO

(art. 1099-bis, comma 1)

Quadro IX Ruolo speciale del Corpo di commissariato

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richie- sti	Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
colon- nello	5	-	-	-	-	-	-	-
tenente colon- nello	149	scelta	7	-	-	-	-	1
mag- giore	69	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-
capi- tano	134	scelta	8	-	2 anni di servizio nell'area tecnico- opera- tiva o nell'orga- nizza- zione centrale dell'area tecnico- ammini- strativa o incarico equipol- lente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado infe- riore.	-	-	- a
					2 anni di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area			

tenente	94	anzianita'	-	6	tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	-
sottotenente	33	anzianita'	-	2	-	-	Superare il corso applicativo.	-

Volume organico complessivo 484

a Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 2: MARINA

(art. 1136-bis, comma 1)

Quadro I: Ruolo normale del Corpo di Stato Maggiore

Grado	Or-ga-nico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianita' minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Pro-mo-zio-ne ad anzianita'	Comando o attribuzioni, servizio	Im-bar-co		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
am-mi-ra-glio di squadra	8 <sup>a</sup>	-	-	-	-	-	-	-

am- mi- ra- glio di divi- sio- ne	15	scelta	3	-	-	-	-	1 o 2 b
con- tram- mi- ra- glio	28	scelta	2	-	-	-	-	2 o 3 c
capi- tano di va- scello	198	scelta	4	-	1 anno in co- mando di Uni- ta' Na- vale o di Co- mando Com- plesso Navale o in- cari- co equi- pol- lente.	-	-	5 o 6 d
capi- tano di fre- gata	350	scelta	4	-	1 anno in co- mando di unita' navale, di squa- dri- glia, di flot- tiglia anche se com- piuto tutto o in parte nel gra- do im- media- tamen- te in- ferio- re, o inca- rico equi- pol- lente.	2 anni e,f	-	25 o 26 g
capi- tano								

di cor- vetta	141	anzia- nita'	-	4	-	-	-	-
tenen- te di va- scello	311	scelta	7	-	1 anno in co- mando di uni- ta' na- vale o inca- rico equi- pol- lente.	4 anni f	Aver conse- guito la laurea spe- ciali- stica	- h
sotto- te- nente di va- scel- lo	201	anzia- nita'	-	5	-	3 anni e,i	-	-
guar- dia- marina	83	anzia- nita'	-	2	-	-	-	-

Volume organico complessivo 1.335

-----

<sup>a</sup> Nell'organico degli ammiragli di squadra e' compreso l'ammiraglio in servizio permanente effettivo, nominato ai sensi dell' articolo 1094.

<sup>b</sup> Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, terzo e quinto anno; 2 promozioni il secondo e quarto anno.

<sup>c</sup> Ciclo di 5 anni: 3 promozioni il primo, secondo, quarto e quinto anno; 2 promozioni il terzo anno.

<sup>d</sup> Ciclo di 4 anni: 5 promozioni il secondo, terzo, quarto anno; 6 promozioni il primo anno.

<sup>e</sup> Il periodo puo' essere svolto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

<sup>f</sup> Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.

<sup>g</sup> Ciclo di 5 anni: 25 promozioni il primo, secondo, quarto e quinto anno; 26 promozioni il terzo anno.

<sup>h</sup> Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta e' fissato in tante unita' quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

<sup>i</sup> Il periodo puo' essere ridotto a due anni per gli ufficiali il cui ciclo formativo previsto dall'ordinamento di Forza armata abbia una durata pari o superiore a sei anni.

## TABELLA 2: MARINA

(art. 1136-bis, comma 1)

## Quadro II: Ruolo normale del Corpo del Genio Navale

## Parte di provvedimento in formato grafico

a Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quarto anno.

b Ciclo di 2 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo anno.

c Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo anno e terzo anno; nessuna promozione il secondo anno.

d Ciclo di 4 anni: 4 promozioni il primo, terzo e quarto anno; 3 promozioni il secondo anno.

e Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.

f Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta e' fissato in tante unita' quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

g Il periodo puo' essere svolto tutto o in parte nei gradi inferiori.

h Per gli ufficiali appartenenti alla specialita' infrastrutture: aver anche conseguito la prescritta abilitazione all'esercizio della professione

i Per l'avanzamento al grado di capitano di vascello le disposizioni di cui all'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010 si applicano con riferimento all'organico di ciascuna specialita'.

l Per l'avanzamento al grado di contrammiraglio le disposizioni di cui agli articoli 1072 e 1079 del d.lgs n. 66 del 2010 si applicano con riferimento all'organico di ciascuna specialita'.

37

## TABELLA 2: MARINA

(art. 1136-bis, comma 1)

## Quadro III: Ruolo normale del Corpo delle Armi Navali

		Anni di anzianita' minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			
Forma di avanzamento al		Valu-	Pro-	Comando	Titoli,	Pro-	
		ta-	mo-	o attri-	esami,	mo-	
		ta-	zione	bu-	esami,	zioni	
		ta-	zione	bu-	esami,	a	
		ta-	zione	bu-	esami,	scelta	
		ta-	zione	bu-	esami,	al	

Grado	Orga- nico	grado supe- riore	zione a scelta	ad anzia- nita'	zioni, ser- vizio	Im- barco	corsi richie- sti	grado supe- riore
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ammira- glio ispet- tore capo	1	-	-	-	-	-	-	-
ammira- glio ispet- tore	1	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni a
con- trammi- raglio	3	scelta	2	-	-	-	-	1 ogni 3 anni b
capi- tano di vascello	28	scelta	5	-	1 anno quale diret- tore di un ente tecnico o stabi- limento tecnico o incarico equipol- lente.	-	-	1 ogni 2 anni c
capi- tano di fregata	69	scelta	6	-	1 anno quale vice diret- tore di un ente tecnico o stabi- limento tecnico o incarico equipol- lente.	-	-	3 o 4 d
capi- tano di corvetta	24	anzia- nita'	-	4	-	-	-	-
tenente di vascello	51	scelta	7	-	1 anno come capo reparto di unita' navale o incarico equipol- lente.	3 anni e	-	- f
							Aver conse-	

sotto- tenente di vascello	40	anzia- nita'	-	6	-	18 mesi g	guito la laurea specia- listica.	-
guardia- marina	14	anzia- nita'	-	2	-	-	-	-

Volume organico complessivo 231

a Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010.  
Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il  
secondo, terzo e quarto anno.

b Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010.  
Ciclo di 3 anni: 1 promozione il secondo anno; nessuna promozione il  
primo e terzo anno.

c Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010.  
Ciclo di 2 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il  
secondo anno.

d Ciclo di 4 anni: 4 promozioni il primo, secondo e terzo anno; 3  
promozioni il quarto anno.  
e Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.

f Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di  
corvetta e' fissato in tante unita' quanti sono i tenenti di vascello  
inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei  
all'avanzamento.

g Il periodo puo' essere svolto tutto o in parte nel grado  
inferiore.

TABELLA 2: MARINA

(art. 1136-bis, comma 1)

Quadro IV: Ruolo normale del Corpo Sanitario militare marittimo

Forma di avan-	Anni di an- zianita' minima di	Periodi minimi richiesti per la valutazione	Pro- mo- zioni
	grado richie- sti per:		

Grado	Orga- nico	za- mento al grado supe- riore	Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco	Titoli, esami, corsi richie- sti	a scelta al grado supe- riore
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ammi- raglio ispet- tore capo	-	-	-	-	-	-	-	-
ammi- raglio ispet- tore	1 a	-	-	-	-	-	-	-
con- trammi- raglio	3	scelta	-	-	1 anno quale direz- tore di ospe- dale o inca- rico equipol- lente. b	-	-	1 ogni 4 anni c
capi- tano di vascello	25	scelta	6	-	-	-	-	1 ogni 2 anni d
capi- tano di fregata	64	scelta	6	-	1 anno quale vice direz- tore di ospe- dale o inca- rico equipol- lente.	-	-	3
capi- tano di corvetta	21	anzia- nita'	-	4	-	-	-	-
tenente di vascello	46	scelta	7	-	-	24 mesi e	-	- f
							Aver conse- guito l'abi- lita- zione all'e- ser-	

sotto- tenente di vascello	23	anzia- nita'	-	4	-	-	cizio della profes- sione.	-
guardia- marina	24	anzia- nita'	-	4	-	-	-	-

Volume organico complessivo 207

a In caso di nomina a Direttore generale o incarico corrispondente, si effettua una promozione aggiuntiva nel grado. Il Direttore generale o corrispondente e' posto in soprannumero rispetto alle dotazioni organiche del grado e tale posizione non rileva ai fini del computo delle eccedenze di cui agli articoli 906 e seguenti del decreto legislativo non 66 del 2010.

b Il periodo puo' essere svolto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

c Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quarto anno.

d Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 2 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo anno.

e Il periodo puo' essere svolto tutto o in parte nel grado inferiore.

f Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta e' fissato in tante unita' quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 2: MARINA

(art. 1136-bis, comma 1)

Quadro V: Ruolo normale del Corpo di Commissariato militare marittimo

	Forma di avan-	Anni di an- zianita' minima di	Periodi minimi richiesti per la valutazione		Pro- mo- zioni
		grado richie- sti per:			



sotto- tenente di vascello	40	anzia- nita'	-	6	-	2 anni h	conse- guito la laurea specia- listica.	-
guardia- marina	14	anzia- nita'	-	2	-	-	-	-

Volume organico complessivo 235

a In caso di nomina a Direttore generale o incarico corrispondente, si effettua una promozione aggiuntiva nel grado. Il Direttore generale o corrispondente e' posto in sovrannumero rispetto alle dotazioni organiche del grado e tale posizione non rileva ai fini del computo delle eccedenze di cui agli articoli 906 e seguenti del decreto legislativo non 66 del 2010.

b Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quarto.

c Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 2 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo anno.

d Ciclo di 2 anni: 4 promozioni il primo anno; 3 promozioni il secondo anno.

<sup>e</sup> Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.

f Il periodo puo' essere svolto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

g Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta e' fissato in tante unita' quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

h Il periodo puo' essere svolto tutto o in parte nel grado inferiore.

TABELLA 2: MARINA

(art. 1136-bis, comma 1)

Quadro VI: Ruolo normale del Corpo delle Capitanerie di Porto

		Anni di an- zianita' minima di	Periodi minimi		
--	--	--------------------------------------	----------------	--	--

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	grado richie- sti per:		richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richie- sti	Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ammi- raglio ispet- tore capo	-	-	-	-	-	-	-	-
ammi- raglio ispet- tore	4	-	-	-	-	-	-	-
con- trammi- raglio	16	scelta	-	-	-	-	-	4 ogni 5 anni a
capi- tano di vascello	113	scelta	5	-	1 anno come direz- tore marittimo o coman- dante di un compar- timento marittimo o incarico equipol- lente.	-	-	2 o 3 b
capi- tano di fregata	192	scelta	6	-	1 anno come coman- dante di un compar- timento marittimo o incarico equipol- lente.	-	-	13
capi- tano di corvetta	78	anzia- nita'	-	4	-	-	-	-

tenente di vascello	170	scelta	7	-	1 anno come capo ufficio circondariale marittimo o incarico equipollente.	-	-	- c
sottotenente di vascello	133	anzianita'	-	6	18 mesi di servizio presso una capitaneria di porto o ufficio circondariale marittimo o servizio equipollente.	-	Aver conseguito la laurea specialistica. d	-
guardiamarina	-	anzianita'	-	2 e	-	-	-	-

Volume organico complessivo 706

a Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, secondo, terzo e quarto anno; nessuna promozione il quinto anno.

b Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, secondo, quarto e quinto anno; 3 promozioni il terzo anno.

c Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta e' fissato in tante unita' quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

d Sono esclusi gli ufficiali arruolati a norma dell'art. 652, comma 2, del d.lgs. n. 66 del 2010.

e 1 anno per gli ufficiali reclutati ai sensi dell'art. 652, comma 2, del d.lgs. n. 66 del 2010.

TABELLA 2: MARINA  
(art. 1136-bis, comma 1)

Quadro VII: Ruolo speciale del Corpo di Stato Maggiore

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di anzianita' minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi ri- chie- sti	Promo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- tazio- ne a scelta	Promo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
capitano di vascello	11	-	-	-	-	-	-	-
capitano di fregata	292	scelta	7	-	-	-	-	2 o 3 a
capitano di corvetta	137	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-
tenente di vascello	265	scelta	8	-	-	4 anni b	-	- c
sotto- tenente di vascello	186	anzia- nita'	-	6	-	3 anni b	-	-
guardia- marina	64	anzia- nita'	-	2	-	-	-	-

Volume organico complessivo 955

a Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, secondo, quarto e quinto anno; 3 promozioni il terzo anno.

b Il periodo puo' essere svolto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

c Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta e' fissato in tante unita' quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento. 37





1	2	3	4	5	6	7	8	9
capi- tano di vascello	1	-	-	-	-	-	-	-
capi- tano di fregata	30	scelta	7	-	-	-	-	1 ogni 5 anni a
capi- tano di corvetta	14	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-
tenente di vascello	27	scelta	8	-	-	-	-	- b
sotto- tenente di vascello	19	anzia- nita'	-	6	-	1 anno c	-	-
guardia- marina	7	anzia- nita'	-	2	-	-	-	-

Volume organico complessivo 98

a Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo, quarto e quinto anno.

b Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta e' fissato in tante unita' quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

c Il periodo puo' essere svolto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

TABELLA 2: MARINA

(art. 1136-bis, comma 1)

Quadro XI Ruolo speciale del Corpo di Commissariato militare marittimo

	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:	Periodi minimi richiesti per la valutazione

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco	Titoli, esami, corsi richie- sti	Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
1	2	3	4	5	6	7	8	9
capi- tano di vascello	2	-	-	-	-	-	-	-
capi- tano di fregata	64	scelta	7	-	-	-	-	2 ogni 5 anni a
capi- tano di corvetta	29	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-
tenente di vascello	57	scelta	8	-	-	1 anno b	-	- c
sotto- tenente di vascello	40	anzia- nita'	-	6	-	1 anno b	-	-
guardia- marina	14	anzia- nita'	-	2	-	-	-	-

Volume organico complessivo 206

a Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 5 anni: 1 promozione il secondo e quarto anno; nessuna promozione il primo, terzo e quinto anno.

b Il periodo puo' essere svolto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

c Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta e' fissato in tante unita' quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 2: MARINA

(art. 1136-bis, comma 1)

Quadro XII: Ruolo speciale del Corpo delle Capitanerie di Porto

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richie- sti	Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
capi- tano di vascello	5	-	-	-	-	-	-	-
capi- tano di fregata	53	scelta	7	-	-	-	-	1
capi- tano di corvetta	45	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-
tenente di vascello	87	scelta	8	-	2 anni di servizio presso una capita- neria di porto o servizio equipol- lente.	-	-	- a
sotto- tenente di vascello	61	anzia- nita'	-	6	2 anni di servizio presso una capita- neria di porto o su unita' navali o presso comandi aerei del Corpo o servizio equipol- lente. b	-	-	-
guardia- marina	22	anzia- nita'	-	2	-	-	-	-

a Il numero annuale delle promozioni al grado di capitano di corvetta e' fissato in tante unita' quanti sono i tenenti di vascello inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

b Il periodo puo' essere svolto tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

AGGIORNAMENTO (37)

Il D.Lgs. 26 aprile 2016, n. 91 ha disposto (con l'art. 2, comma 1, alinea) che le presenti modifiche si applicano a decorrere dal 1° gennaio 2017.

TABELLA 3: AERONAUTICA

(art. 1185-bis, comma 1)

Quadro I: Ruolo naviganti normale dell'Arma aeronautica

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Titoli, esami, corsi richie- sti	Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
gene- rale di squadra aerea	8 a,b	-	-	-	-	-	-	-	
gene- rale di divi- sione aerea	14	scelta	3	-	-	-	-	1 o 2 c	
gene- rale di brigata aerea	22	scelta	2	-	-	-	-	2 o 3 d	
colon- nello	177	scelta	5	-	-	-	-	4	

tenente colon- nello	281	scelta	3	-	3 anni in reparti di volo o 2 anni in reparti di volo di cui 1 anno di comando di gruppo di volo o comando equipol- lente, anche se svolto in tutto o in parte nel grado imme- diata- mente infe- riore.	-	Superare i corsi previsti anche se svolti tutti o in parte nel grado imme- diata- mente infe- riore.	21 o 22 e
mag- giore	130	anzia- nita'	-	4	-	-	-	-
capit- tano	247	scelta	7	-	4 anni in reparti di volo o 3 anni in reparti di volo di cui 1 anno di comando di squa- driglia ovvero capo sezione di gruppo di volo o comando equi- pol- lente, anche se svolti tutti o in parte nel grado imme- diata- mente infe- riore.	-	Superare i corsi previsti e conse- guire la laurea specia- listica pre- scritta.	- f
							Aver conse- guito il bre-	

							vetto di pilota mili- tare o il bre- vetto di navi- gatore mili- tare.	
tenente	178	anzia- nita'	-	5	3 anni di reparti di volo.	-		-
sotto- tenente	76	anzia- nita'	-	2	-	-	Supere- rare gli esami pre- scritti.	-

Volume organico complessivo 1.133

a Nell'organico dei generali di squadra aerea e' compreso il generale in servizio permanente effettivo, nominato ai sensi dell'articolo 1094 del d.lgs. n. 66 del 2010.

b Il Ministro della difesa, con propria determinazione, puo' disporre il passaggio di una unita' del volume organico al corrispondente grado del ruolo normale delle armi.

c Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, terzo e quinto anno; 2 promozione il secondo e quarto anno.

d Ciclo di 2 anni: 2 promozioni il primo anno; 3 promozioni il secondo anno.

e Ciclo di 3 anni: 22 promozioni il primo e terzo anno; 21 promozioni il secondo anno.

f Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 3: AERONAUTICA

(art. 1185-bis, comma 1)

Quadro II: Ruolo normale delle armi dell'Aeronautica militare

		Anni di anzianita' minima	Periodi minimi		
--	--	---------------------------------	----------------	--	--

Grado	Or- ga- ni- co	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	di grado richiesti per:		richiesti per la valutazione			Titoli, esami, corsi richie- sti	Promo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Va- lu- ta- zio- ne a scel- ta	Pro- mo- zio- ne ad zia- ni- ta'	Comando o attri- buzioni, servizio	Im- bar- co	8		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
generale di squadra	- <sup>a</sup>	-	-	-	-	-	-	-	
generale di divi- sione	1	-	-	-	-	-	-	-	
generale di brigata	7	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni b	
colon- nello	79	scelta	5	-	-	-	-	1	
tenente colon-					3 anni in reparti o enti del- l'orga- nizza- zione inter- media o peri- ferica, oppure 2 anni di comando di gruppo o capo sezione dell'or- ganizza- zione di vertice o ministe- riale o incarico equipol- lente, anche se svolti tutti o in parte nel grado immedia- tamente infe-		Superari i corsi previsti da appo- sito D.M. anche se svolti tutti o in parte nel grado immedia- tamente infe-	9 o	

nello	193	scelta	6	-	riore.	-	riore.	10c
maggiore	64	anzianità	-	4	-	-	-	-
capitano	138	scelta	7	-	4 anni di reparti o enti dell'organizzazione periferica, oppure 3 anni in reparti o enti dell'organizzazione intermedia o periferica di cui 2 anni di comandante di squadriglia non di volo o capo sezione dell'organizzazione intermedia o periferica, o incarico equipollente, anche se svolti tutti o in parte nel grado immediatamente inferiore.	-	Superari i corsi previsti da apposito D.M. e conseguire la laurea specialistica scritta.	d
					4 anni in reparti o enti dell'organizzazione periferica,			



tore capo	1	-	-	-	-	-	-	-
generale ispettore	2	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni a
brigadiere generale	8	scelta	2	-	-	-	-	1 ogni 2 anni b
colonnello	55	scelta	5	-	-	-	-	1 o 2 c
					1 anno quale capo di un ufficio di un ente dell'organizzazione intermedia o incarico equipollente, se in possesso della laurea in ingegneria; 1 anno quale capo servizio di un laboratorio o incarico equipollente, se in possesso della laurea in chimica; 1 anno quale capo di un centro meteorologico o incarico equipollente, se in pos-			Supere rare i

tenente colon- nello	156	scelta	6	-	nesso della laurea in fisica, anche se svolti tutti o in parte nel grado imme- diata- mente infe- riore.	-	corsi pre- visti anche se svolti tutti o in parte nel grado imme- diata- mente infe- riore.	7 o 8 d
mag- giore	52	anzia- nita'	-	4	-	-	-	-
					4 anni di servizio presso un ente dell'or- ganiz- zazione peri- ferica o ufficio di sorve- glianza tecnica, o labora- torio, o ufficio meteo- rolo- gico o incarico equipol- lente, oppure 3 anni presso gli stessi enti, dei quali 2 quale capo ser- vizio o sezione anche se svolti in tutto o in parte nel grado imme- diata- mente infe- riore.		Supere- rare i corsi pre- visti.	- e
capi- tano	112	scelta	7	-	3 anni	-		

					presso un ente dell'organizzazione periferica o ufficio di sorveglianza tecnica o laboratorio o ufficio meteorologico o incarico equipollente, compresi i periodi di frequenza di eventuali corsi.		Aver conseguito la laurea in ingegneria ovvero in chimica ovvero in fisica o diploma di laurea di cui e' riconosciuta l'equipollenza.	
tenente	87	anzianita'	-	6		-		-
sottotenente	30	anzianita'	-	2		-	Superare gli esami pre-scritti.	-

Volume organico complessivo 503

-----  
a Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quarto anno.

b Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 2 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo anno.

c Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, terzo e quinto anno; 2 promozioni il secondo e quarto anno.

d Ciclo di 2 anni: 7 promozioni il primo anno; 8 promozioni il secondo anno.

e Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 3: AERONAUTICA

(art. 1185-bis, comma 1)

Quadro IV: Ruolo normale del Corpo di commissariato aeronautico

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco	Titoli, esami, corsi richie- sti	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
gene- rale ispet- tore capo	-	-	-	-	-	-	-	-
gene- rale ispet- tore	1 a a-bis	-	-	-	-	-	-	-
briga- diere gene- rale	4	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni b
colon- nello	34	scelta	6	-	-	-	-	2 ogni 3 anni c
					2 anni di capo servizio ammi- nistra- tivo di ente, capo di sezione o di ufficio equi- parato di			

					ente dell'organizzazione ministeriale, di vertice o intermedia delle Forze armate o incarico equipollente, anche se svolti tutti o in parte nel grado immediatamente inferiore.		Superare i corsi previsti anche se svolti tutti o in parte nel grado immediatamente inferiore.	
tenente colonnello	92	scelta	6	-		-		4
maggiore	30	anzianita'	-	4		-	-	-
					4 anni di servizio presso un servizio amministrativo di ente o distaccamento, oppure 3 anni presso gli stessi enti di cui 2 come capo servizio o incarico equipollente, anche se svolti tutti o in parte nel grado immediatamente inferiore.		Superare i corsi previsti.	- d
capitano	64	scelta	7	-		-		

							Aver conse- guito la laurea in giuri- spru- denza o in eco- nomia e com- mercio ovvero diploma di laurea di cui e' rico- no- sciuta l'equi- pol- lenza.	
tenente	50	anzia- nita'	-	6	4 anni presso un servizio ammi- nistra- tivo di ente o di distac- camento compresi i periodi di fre- quenza di even- tuali corsi.	-	-	
sotto- tenente	17	anzia- nita'	-	2	-	-	Supe- rare gli esami pre- scritti.	-

Volume organico complessivo 292

-----  
a In caso di nomina del generale ispettore a Direttore generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva nel grado. Il Direttore generale o corrispondente e' posto in sovrannumero rispetto alle dotazioni organiche del grado e tale posizione non rileva ai fini del computo delle eccedenze di cui agli articoli 906 e seguenti del decreto legislativo non 66 del 2010.

a-bis: Il volume organico puo' essere incrementato di una unita' con determinazione del Ministro della difesa all'atto della formazione del quadro di avanzamento. Contestualmente la predetta unita' e' sottratta dal ruolo naviganti normale ed e' a quest'ultimo riportata in incremento, con corrispondente sottrazione dal volume organico del corpo, al 30 dicembre dell'anno successivo a quello di apertura del quadro di avanzamento.

b Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quarto anno.

c Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo e terzo anno; nessuna promozione il secondo anno.

d Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato

in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 3: AERONAUTICA

(art. 1185-bis, comma 1)

Quadro V: Ruolo normale del Corpo sanitario aeronautico

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco	Titoli, esami, corsi richie- sti	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
gene- rale ispet- tore capo	-	-	-	-	-	-	-	-
gene- rale ispet- tore	1 a a-bis	-	-	-	-	-	-	-
briga- diere gene- rale	3	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni b
colon- nello	26	scelta	6	-	-	-	-	1 ogni 2 anni c
					2 anni in un Isti- tuto di Medicina Aero- spaziale dell'A.M. o capo di ufficio sani- tario di			

tenente colon- nello	65	scelta	6	-	ente dell'or- ganiz- zazione mini- ste- riale, di vertice o inter- media o inca- rico equi- pol- lente anche se svolti in tutto o in parte nel grado imme- diata- mente infe- riore.	-	Superare i corsi pre- visti anche se svolti in tutto o in parte nel grado imme- diata- mente infe- riore.	3
mag- giore	21	anzia- nita'	-	4	-	-	-	-
					4 anni presso un servizio sani- tario di ente dell'or- ganiz- zazione peri- ferica, oppure 3 anni presso un servizio sani- tario di ente dell'or- ganiz- zazione peri- ferica di cui 2 quale diri- gente di servizio sani- tario o incarico equipol- lente, anche se			

					svolti tutti o in parte nel grado immediatamente inferiore.	-	-	- d
capitano	47	scelta	7	-				
							Aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione e superare il corso applicativo.	
tenente	24	anzianita'	-	4	-	-		-
							Superare gli esami prescritti.	
sottotenente	25	anzianita'	-	4	-	-		-

Volume organico complessivo 212

-----  
a In caso di nomina del generale ispettore a Direttore generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva nel grado. Il Direttore generale o corrispondente e' posto in sovrannumero rispetto alle dotazioni organiche del grado e tale posizione non rileva ai fini del computo delle eccedenze di cui agli articoli 906 e seguenti del decreto legislativo non 66 del 2010.

a-bis: Il volume organico puo' essere incrementato di una unita' con determinazione del Ministro della difesa all'atto della formazione del quadro di avanzamento. Contestualmente la predetta unita' e' sottratta dal ruolo naviganti normale ed e' a quest'ultimo riportata in incremento, con corrispondente sottrazione dal volume organico del corpo, al 30 dicembre dell'anno successivo a quello di apertura del quadro di avanzamento.

b Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quarto anno.

c Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 2 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo anno.

d Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 3: AERONAUTICA

(art. 1185-bis, comma 1)

Quadro VI: Ruolo naviganti speciale dell'Arma aeronautica

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richie- sti	Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
colon- nello	11	-	-	-	-	-	-	-
tenente colon- nello	130	scelta	8	-	4 anni in reparti di volo, anche se svolto in tutto o in parte nel grado imme- diata- mente infe- riore.	-	-	2
mag- giore	59	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-
capita- no	97	scelta	8	-	6 anni in reparti di volo.	-	Super- rare gli esami pre- visti	- a
tenente	77	anzia- nita'	-	6	4 anni in reparti di volo.	-	-	-

sotto- tenente	28	anzia- nita'	-	2	-	-	Diploma di licenza di istituto medio di secondo grado.	-
-------------------	----	-----------------	---	---	---	---	---	---

Volume organico complessivo 402

a Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 3: AERONAUTICA

(art. 1185-bis, comma 1)

Quadro VII: Ruolo speciale delle armi dell'Aeronautica militare

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di anzianita' minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi ri- chiesti	Promo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- tazio- ne a scelta	Promo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
colon- nello	12	-	-	-	-	-	-	-
te- nente colon- nello	330	scel- ta	7	-	-	-	-	2 o 3 <sup>a</sup>
mag- giore	154	an- zia- ni- ta'	-	5	-	-	-	-

capitano	299	scelta	8	-	3 anni in enti o reparti dell'organizzazione intermedia o periferica o incarico equipollente.	-	Superare gli esami previsti da apposito D.M.	b
tenente	209	anzianita'	-	6	4 anni in enti dell'organizzazione intermedia o periferica o incarico equipollente.	-	-	-
sottotenente	73	anzianita'	-	2	-	-	Diploma di licenza di istituto medio di secondo grado.	-

Volume organico complessivo 1.077

-----  
a Ciclo di due anni: 2 promozioni il primo anno; 3 promozioni il secondo anno.

b Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento

TABELLA 3: AERONAUTICA

(art. 1185-bis, comma 1)

Quadro VIII: Ruolo speciale del Corpo genio aeronautico

=====		Anni di an-	=====	
-------	--	-------------	-------	--

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Titoli, esami, corsi richie- sti	Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco	3 anni in enti capo o reparti dell'orga- nizza- zione interme- dia o periferi- ca o incarico equipol- lente		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
colon- nello	12	-	-	-	-	-	-	-	
tenente colon- nello	236	scelta	7	-	-	-	-	2 o 3 a	
mag- giore	111	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-	
capi- tano	216	scelta	8	-	3 anni in enti capo o reparti dell'orga- nizza- zione interme- dia o periferi- ca o incarico equipol- lente	-	Super- rare gli esami previsti	- b	
tenente	151	anzia- nita'	-	6	3 anni presso un reparto tecnico peri- ferico o incarico equipol- lente, compresi i periodi di frequenza di eventuali corsi di specia- lizza- zione.	-	-	-	
							Diploma		

sotto-tenente	52	anzianita'	-	2	-	-	di licenza di istituto medio di secondo grado.	-
---------------	----	------------	---	---	---	---	--	---

Volume organico complessivo 778

a Ciclo di 3 anni: 2 promozioni il primo e terzo anno; 3 promozioni il secondo anno.

b Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 3: AERONAUTICA

(art. 1185-bis, comma 1)

Quadro IX Ruolo speciale del Corpo di commissariato aeronautico

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco	Titoli, esami, corsi richie- sti	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
colon- nello	3	-	-	-	-	-	-	-
tenente colon- nello	66	scelta	7	-	-	-	-	3 ogni 5 anni a
mag- giore	31	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-
					3 anni presso ente dell'or-			

capitano	61	scelta	8	-	ganizzazione di vertice o intermedia o periferica con funzioni amministrative o contabili.	-	Superare gli esami previsti	- b
tenente	42	anzianita'	-	6	4 anni in un servizio amministrativo di ente o distacco oppure quale addetto al servizio contabile presso ente dell'organizzazione di vertice, intermedia o periferica.	-	-	-
sottotenente	15	anzianita'	-	2	12 mesi presso un servizio amministrativo di ente o distacco.	-	Diploma di licenza di istituto medio di secondo grado.	-

Volume organico complessivo 218

a Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, terzo e quinto anno; nessuna promozione il secondo e quarto anno.

b Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 3: AERONAUTICA

(art. 1185-bis, comma 1)

## Quadro X Ruolo speciale del Corpo sanitario aeronautico

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Pro- mo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco	Titoli, esami, corsi richie- sti	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
colon- nello	1	-	-	-	-	-	-	-
tenente colon- nello	18	scelta	7	-	-	-	-	1 ogni 5 anni a
mag- giore	8	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-
capi- tano	16	scelta	8	-	3 anni presso un ente dell'or- ganiz- zazione di vertice o inter- media o peri- ferica con funzioni sani- tarie.	-	Supe- rare gli esami pre- visti.	- b
tenente	11	anzia- nita'	-	6	-	-	-	-
							Diploma di licenza di isti-	

sotto-tenente	4	anzianita'	-	2	-	-	tuto medio di secondo grado.	-
---------------	---	------------	---	---	---	---	------------------------------	---

Volume organico complessivo 58

a Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo, quarto e quinto anno.

b Il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore e' fissato in tante unita' quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

TABELLA 4: ARMA DEI CARABINIERI

(art. 1226-bis, comma 1)

Quadro I: Ruolo normale

Grado	Orga- nico	Forma di avan- zamento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione			Promo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Inse- rimen- to ali- quota valu- tazione a scelta	Pro- mo- zione ad anzianita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco	Titoli, esami, corsi richie- sti	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
gene- rale di corpo d'armata	10	-	-	-	-	-	-	-
gene- rale di divi- sione	20	scelta	3	-	-	-	-	2 o 3 a
gene- rale di brigata	61	scelta	4	-	-	-	-	3 o 4 b
					2 anni di comando provin- ciale o			

colonnello	321	scelta	6	-	incarico equipol-lente d	-	-	7 o 8 c
tenente colonnello	568	scelta	5	-	4 anni di comando territoriale f anche se compiuto in tutto o in parte nel grado di Maggiore o Capitano	-	-	29 o 30 e
maggiore	245	anzianita'	-	5	-	-	-	-
capitano	350	anzianita'	-	7	-	-	-	-
tenente	204	anzianita'	-	4	-	-	Aver conseguito il diploma di laurea.	-
sottotenente	102	anzianita'	-	2	-	-	Superare corso di applicazione.	-

Volume organico complessivo 1.881

a Ciclo di 4 anni a partire dal 2006: 2 promozioni il primo, secondo e terzo anno; 3 promozioni il quarto anno.

b Ciclo di 3 anni a partire dal 2004: 4 promozioni il primo e il terzo anno; 3 promozioni il secondo anno.

c Ciclo di 2 anni a partire dal 2005: 8 promozioni il primo anno; 7 promozioni il secondo anno.

<sup>d</sup> A decorrere dall'aliquota di valutazione formata per l'anno 2007.

e Ciclo di 2 anni a partire dal 2003: 29 promozioni nel primo anno; 30 promozioni nel secondo anno.

<sup>f</sup> Comando infraprovinciale che abbia alle dipendenze stazioni.

Quadro II: Ruolo speciale

Grado	Orga- nico	Forma di avan- za- mento al grado supe- riore	Anni di an- zianita' minima di grado richie- sti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richie- sti	Promo- zioni a scelta al grado supe- riore
			Inse- rimen- to ali- quota valu- ta- zione a scelta	Pro- mo- zione ad anzia- nita'	Comando o attri- bu- zioni, ser- vizio	Im- barco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
colon- nello	35	-	-	-	-	-	-	-
tenente colon- nello	475	scelta	7	-	2 anni di comando terri- toriale a o di inca- rico equipol- lente, anche se compiuto in tutto o in parte nel grado di Mag- giore o Capi- tano	-	-	7
mag- giore	220	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-
capi- tano	440	anzia- nita'	-	9	-	-	-	-
tenente	240	anzia- nita'	-	5	-	-	-	-
sotto- tenente	96	anzia- nita'	-	2	-	-	Supere- rare corso appli- cativo.	-

Volume organico complessivo 1.506

<sup>a</sup> Comando infraprovinciale che abbia alle dipendenze stazioni.

TABELLA 4: ARMA DEI CARABINIERI

(art. 1226-bis, comma 1)

Quadro III: Ruolo tecnico-logistico

G r a d o	Organico	Anni di anzia- nita'		Periodi minimi		richie- do ri- stati per		Pro- mo- zio- ni a scel- ta gra- do su- pe- rio- re
		di gra- chiesti per:	la valu- tazione	In- se- ri- men- to	Co- man- do	Pro- o at- tri- bu- zio ad an- ni, zia ser- Im- bar- co	Ti- to- li, esa- mi, cor- si rie- stati	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ge- ne- ra- le di di- vi- sio- ne	1	-	-	-	-	-	-	-
ge- ne- ra- le di bri- ga- ta	3 <sup>a</sup>	scel- ta	-	-	-	-	-	1 ogni 3 anni b

	comp. amministrativo				comparto tecnico scientifico e psicologico										
	spe- cia- li- ta' me- di- ci- na e far- ma- cia	spe- cia- li- am- mi- ve- ri- na- zio- ria													
co- lon- nel- lo	9	1	9	1	3	4	2	1	scel- ta	5	-	-	-	-	1 c
te- nen- te co- lon- nel- lo									scel- ta	8	-	-	-	-	d
mag- gio- re									an- zia- ni- ta'	-	7	-	-	-	-
ca- pi- ta- no									an- zia- ni- ta'	-	8	-	-	-	-
te- nen- te									an- zia- ni- ta'	-	1	-	-	su- pe- ra- re cor- so for- ma- ti- vo	-

Volume organico complessivo 410

a l generale di brigata per ciascuno dei comparti in cui e' articolato il ruolo.

b Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010.

c Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010. Ciclo di 4 anni: 1 promozione attribuita a ufficiali del comparto amministrativo il primo anno; 1 promozione attribuita a ufficiali del comparto sanitario il secondo anno; 1 promozione attribuita a ufficiali del comparto tecnico scientifico e psicologico il terzo anno; nessuna promozione il quarto anno.

d Le promozioni annue, per l'intero ruolo, sono ripartite tra le specialita', nel numero e secondo l'ordine indicato:

amministrazione: 1 o 2 promozioni con ciclo di 5 anni (1 promozione il primo, il terzo, il quarto e il quinto anno; 2 promozioni il secondo anno);

commissariato: salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010, 1 promozione ogni 8 anni;

medicina/farmacia: 1 o 2 promozioni con ciclo di 4 anni (2 promozioni il primo anno; 1 promozione il secondo, terzo e quarto anno);

veterinaria: salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010, 1 promozione ogni 8 anni;

investigazioni scientifiche: salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010, 1 promozione ogni 3 anni con ciclo di 8 anni (1 promozione il primo, quarto e settimo anno);

telematica: salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010, 1 o nessuna promozione con ciclo di 4 anni (1 promozione il primo e il terzo anno, nessuna promozione il secondo e quarto anno);

genio: salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010, 1 promozione ogni 4 anni;

psicologia: salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs n. 66 del 2010, 1 promozione ogni 8 anni.

I cicli di promozione partono dal 2007.