

**SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO
AL PERSONALE REGIONALE NON DIRIGENTE**
(da compilarsi in caso di valutazione positiva e negativa)

Dipendente _____

Categoria/Posizione economica _____ Posizione professionale : _____¹

Ufficio di appartenenza _____

Direzione regionale _____

Indennità di risultato anno 200...

Il compenso remunera la produttività individuale di risultato ed è attribuito in funzione della valutazione della qualità delle prestazioni svolte e del grado di partecipazione del dipendente al conseguimento degli obiettivi dell'ufficio nel corso dell'esercizio 200..., in maniera differenziata in funzione della categoria di appartenenza.

La valutazione va data dal dirigente con riferimento a ciascuno degli indicatori della prestazione relativa all'esercizio 200..., come indicati nella seguente tabella. Gli indicatori hanno una graduazione percentuale differente a seconda della categoria di appartenenza del dipendente. Il punteggio che può essere attribuito è compreso tra 30 e 100.

TABELLA DEGLI INDICATORI

INDICATORI	Cat. A e B	Cat. C	Cat. D	Punti Attribuiti	Totale
a) <u>Risultati ottenuti e qualità della prestazione:</u> riguarda la partecipazione, come comportamento corretto e tempestivo, al raggiungimento degli obiettivi assegnati direttamente o all'ufficio di cui il dipendente fa parte anche in funzione del più o meno elevato grado di professionalità dimostrato.	25%	40%	50%		
b) <u>Iniziativa personale e autonomia:</u> desumibile, in particolare, dalla capacità dimostrata di individuare priorità, tecniche e strumenti al fine di ottimizzare i procedimenti di competenza, dall'adattamento ai cambiamenti organizzativi e dalla flessibilità nello svolgimento dei compiti assegnati.	10%	20%	30%		
c) <u>Competenza acquisita:</u> intesa come conoscenze specifiche ed abilità anche operative maturate nello svolgimento dei compiti e dei processi lavorativi assegnati.	35%	30%	15%		
c) <u>Impegno in servizio:</u> graduato a seconda della disponibilità dimostrata dal dipendente ad assolvere i compiti dell'ufficio con riferimento alla presenza durante il servizio.	30%	10%	5%		
TOTALE GENERALE PUNTEGGIO	100	100	100		

Per ciascun indicatore il valutatore moltiplicherà il punteggio attribuito per il peso percentuale riferito alla categoria di appartenenza del dipendente. Il Totale generale punteggio è la somma aritmetica dei totali di ogni singolo indicatore.

¹ Per il solo personale della categoria D indicare l'importo della retribuzione professionale o organizzativa attribuita: L. 12.000.000 (€6.197,48); L. 14.000.000 (€7.230,40); L. 20.000.000 (€10.329,14); L. 24.000.000 (€12.394,97).

Commento del valutatore sul giudizio complessivo:

Eventuali commenti del dipendente valutato:

Data _____

IL DIRIGENTE
VALUTATORE

IL DIPENDENTE
